

## • **ARBITRAMIENTO LABORAL.**

Concluida la etapa de arreglo directo sin que las partes hubieran logrado un acuerdo total sobre el diferendo laboral, **los trabajadores** podrán optar por la declaratoria de huelga o por someter sus diferencias a la decisión de un **tribunal de arbitramento.** (art 444 C.S.T.)

**TERMINO PARA DECIDIR:** Diez (10) días hábiles siguientes a la terminación de la etapa de arreglo directo. La votación se hará por la mayoría absoluta de los trabajadores de la empresa.

---

# Arbitramento obligatorio.

- Serán sometidos a **arbitramento obligatorio**:
- a) Los conflictos colectivos de trabajo que se presenten en los **servicios públicos esenciales** y que no hubieren podido resolverse mediante arreglo directo;
- b) Los conflictos colectivos del trabajo en que **los trabajadores optaren por el arbitramento,** conforme a lo establecido en el **artículo 444** de este Código;
- c) Los conflictos colectivos del trabajo de sindicatos minoritarios, siempre y cuando la mayoría absoluta de los trabajadores de la empresa no hayan optado por la huelga cuando esta sea procedente.

*Art 452 C.S.T.*

---

# COMPOSICIÓN DEL TRIBUNAL.

El tribunal Especial de Arbitramento en los conflictos colectivos en los cuales éste es obligatorio, se compone de tres (3) miembros, designados así: uno por cada una de las partes, y el tercero por el Ministro del Trabajo.

(ART. 453 C.S.T. y ART 132 C.P.L.

y de la S.S. )

---

**FACULTADES DEL TRIBUNAL:** pueden solicitar de las partes o de sus representantes toda las informaciones y datos que estime necesarios para ilustrar su juicio, practicar pruebas como interrogatorios, testimonios, inspecciones. *(art 457 C.S.T.)*  
*(ART 134 del C.P.L. y de la S.S.)*

**COMPETENCIA.** Deberán decidir sobre los puntos respecto de los cuales no se haya producido acuerdo ente las partes en la etapa de arreglo directo y **SU DECISIÓN NO PUEDE AFECTAR DERECHOS O FACULTADES** de las partes reconocidos en la **C.N.** la **Ley** o Normas **Convencionales Vigentes.** *(art 458 C.S.T.)*

---

**TERMINO PARA FALLAR:** Diez (10) días prorrogable por otros diez (10) días. *(art. 459 C.S.T.) (Art 135 del C.P.L y de la S.S.)*

**ESTRUCTURA DEL FALLO:** deberá acomodarse en lo posible a las sentencias que dicta el juez laboral. *(Art 135 del C.P.L y de la S.S.)*

**NOTIFICACIÓN DEL LAUDO ARBITRAL:** Personalmente o comunicación escrita *(art 460 C.S.T.) ( art 140 C.P.L. y de la S.S.)*

**EFECTO JURÍDICO Y VIGENCIA:** 1- Pone fin al conflicto. 2- Tiene el carácter de Convención Colectiva. 3- la Vigencia del laudo **NO PUEDE EXCEDER DE DOS (2) AÑOS.** 4- Durante la Vigencia del Laudo Arbitral **NO** puede haber **SUSPENSIÓN COLECTIVA DE TRABAJO.** *(art 461 C.S.T.)*

---

## **RECURSO DE ANULACIÓN.**

**TERMINO PARA INTERPONERLO:** Tres (3) días siguientes a la notificación. *(Art. 141 C.P.L. y de la S.S.)*

**TERMINO PARA CONCEDERLO:** Dos (2) días.

Artículo 15 Literal A) **competencia de la Sala Laboral de la C.S.J.**

NI 2. Del **RECURSO DE ANULACIÓN** de los laudos proferidos por Tribunales del Arbitramento que decidan conflictos colectivos de **CARÁCTER ECONÓMICO.**

Literal B) Las **Salas Laborales de los Tribunales Superiores de Distrito Judicial.**

NI. 2. Del **RECURSO DE ANULACIÓN** de los laudos proferidos por Tribunales del Arbitramento que decidan conflictos colectivos de **CARÁCTER JURÍDICO.**

---

## Sala Laboral Tribunal Sup de D J.

**Trámite.** (...) Si el laudo se ajustare a los términos del compromiso o de la cláusula compromisoria y no afectare derechos o facultades reconocidos por la Constitución, o por las leyes o por normas convencionales a cualquiera de las partes, / el tribunal lo homologará. **EN CASO CONTRARIO LO ANULARÁ Y DICTARÁ LA PROVIDENCIA QUE LO REEMPLACE.** Contra estas decisiones del tribunal seccional no habrá recurso alguno hoy Sala Laboral del Tribunal Superior.

*(ART 142 C.P.L. y de la S.S.)*

## Sala Laboral C.S.J.

El tribunal, dentro del término de cinco días, verificará la regularidad del laudo y lo declarará exequible, confiriéndole fuerza de sentencia, si el tribunal de arbitramento no hubiere extralimitado el objeto para el cual se le convocó, o lo anulará en caso contrario.

*(ART 143 C.P.L. y de la S.S.)*

El artículo **194** del Estatuto de los Mecanismos Alternativos de Solución de Conflictos - Decreto Extraordinario 1818 de 1998 **FUE DEROGADO** por el artículo **118** de la **Ley 1563 de 2012**. Entra a regir a partir del 12 de octubre de 2012

---

**DESDE EL C.P.L. y de la S.S.**

Fuente Normativa: Artículos 130 – 143

Arbitramento Voluntario. Art 130.

Clausula Compromisoria y Compromiso. Art 131

Modificado Ley 712/01

---



## **DEFINICIÓN DE CLAUSULA COMPROMISORIA.**

" Se entenderá por cláusula compromisoria, **EL PACTO CONTENIDO EN UN CONTRATO O EN DOCUMENTO ANEXO A ÉL**, en virtud del cual los contratantes acuerdan someter las eventuales diferencias que puedan seguir con ocasión del mismo, a la decisión de un Tribunal Arbitral. Si las partes no determinan las reglas de procedimiento aplicables en la solución de su conflicto, se entenderá que el arbitraje es legal.

**PARÁGRAFO.** La cláusula compromisoria es autónoma respecto de la existencia y validez del contrato del cual forma parte. *(ART 118 Decreto 1818 de 1998)*

---

## DEFINICIÓN DE COMPROMISO.

**Artículo 119.** Compromiso. Derogado por el art. 118, Ley 1563 de 2012. El compromiso **ES UN NEGOCIO JURÍDICO,** por medio del cual las partes **INVOLUCRADAS EN UN CONFLICTO PRESENTE Y DETERMINADO,** convienen resolverlo a través de un tribunal arbitral. El compromiso podrá estar contenido en cualquier documento como telegramas, télex, fax u otro medio semejante.

---