



El trabajo en Australia - Lo que debe saber

En Australia hay legislación referente al lugar de trabajo para su protección

Es importante conocer la legislación australiana referente al lugar de trabajo, que puede ser distinta de la legislación a la que usted está acostumbrado.

El sistema Fair Work (Ecuanimidad en el Trabajo) cubre la mayoría de los lugares de trabajo en Australia. Incluye leyes sobre la paga y condiciones de trabajo a las que usted tiene derecho, y sobre cómo debe esperar que se le trate en el trabajo.

El Fair Work Ombudsman (Ombudsman de Ecuanimidad en el Trabajo) es una organización del Gobierno australiano que le ayudará a entender las leyes laborales de Australia.

Cómo las leyes de Fair Work le protegen

Todos los trabajadores tienen derechos básicos en Australia. Ellos incluyen el derecho a una paga y a condiciones de trabajo mínimas - sin que importe cuánto tiempo hace que está en Australia.

Laudos Laborales

La mayoría de los puestos de trabajo del sistema Fair Work están protegidos por un Laudo Laboral Moderno (Modern Award) Ellos son documentos legales que establecen:

- lo que su empleador le debe proporcionar
- sus responsabilidades como trabajador.

Hay diferentes tipos de laudos para las diferentes industrias y ocupaciones.

Acuerdos

Quizás usted trabaje conforme a un acuerdo laboral (normalmente un acuerdo de empresa) en lugar de hacerlo conforme a un laudo.

Los acuerdos establecen sus derechos y responsabilidades como trabajador, y sólo se aplican al lugar en donde usted trabaja.

Contrariamente a lo que sucede con los laudos, los acuerdos laborales son resultado de negociaciones entre el empleador y sus trabajadores.

Para verificar sus derechos

Pregúntele a su empleador qué laudo o acuerdo se aplica a su trabajo, de manera de poder saber de qué manera le afecta.

Si no hay un acuerdo o un laudo, la legislación de Fair Work establecerá un salario básico mínimo, condiciones y protecciones.



Normas Nacionales de Empleo

Con arreglo al sistema Fair Work, usted también está protegido por las Normas Nacionales de Empleo (National Employment Standards/NES). Ellas son un grupo de derechos básicos mínimos que todos los trabajadores reciben.

Información Sobre la Ecuanimidad en el Trabajo

Cuando usted comienza en un empleo, su empleador debe proporcionarle un ejemplar de Información sobre la Ecuanimidad en el Trabajo (Fair Work Information Statement/FWIS). En él se explican en detalle sus derechos con arreglo a la legislación de Ecuanimidad en el Trabajo en Australia.

Hay leyes relacionadas con la cantidad de dinero que se le paga

Cheong recientemente comenzó en un nuevo trabajo. Su jefe le paga en efectivo pero el monto varía todas las semanas. No está seguro sobre cuánto debe ser su paga y no le han dicho cuál es su tarifa salarial por hora. Le pregunta a su jefe si la manera en que se le paga es la correcta, y él le responde que así es como se paga en su lugar de trabajo. El amigo de Cheong no cree que eso esté bien, y sugiere verificar en www.fairwork.gov.au. Cuando Cheong mira el sitio web se da cuenta que su jefe debería darle un recibo de nómina como máximo un día después de haberle pagado. También se entera de la información que debe constar en su recibo de nómina, incluso su tarifa salarial por hora.

El jefe de Svetlana le pide que trabaje horas extraordinarias cuando un compañero se enferma. A Svetlana le conviene ganar el dinero extra, así que está de acuerdo en trabajar turnos más largos, incluso bien de noche. Antes del día de pago, el jefe de Svetlana le pregunta si le puede pagar con los artículos que la compañía fabrica, en lugar de pagarle con dinero, por las horas extraordinarias que ella ha trabajado. Svetlana no cree que eso sea justo así que llama a la Línea de Información de Fair Work (Fair Work Infoline) 13 13 94 para verificar. El Asesor de Fair Work (Fair Work Adviser) confirma que se le debe pagar con dinero, y no con bienes o servicios. El asesor también dice que Svetlana puede tener derecho a cierto dinero adicional (una tarifa más elevada) por haber trabajado de noche.

Rana recién ha comenzado en su primer trabajo. Se espera que llegue al trabajo treinta minutos antes de su turno para organizar las cosas para el trabajo del día. El marido de Rana cree que su tarifa horaria es demasiado baja y que es injusto que no se le pague por organizar las cosas. Quiere hablar con el jefe de ella, pero Rana no quiere que lo haga porque teme perder su trabajo. Rana sabe que puede llamar al Fair Work Ombudsman para pedir asesoramiento. No habla bien el inglés, así que llama al Servicio de Traducción e Interpretación, al 13 14 50 para que la ayuden con su llamada. Al llamar al Fair Work Ombudsman, Rana descubre que se le está pagando menos del salario mínimo legal en Australia, y que se le debería pagar por organizar las cosas antes de comenzar a trabajar.

El Fair Work Ombudsman puede ayudarle

Para averiguar sobre sus derechos en el lugar de trabajo, póngase en contacto con nosotros.

Podemos asesorarle con respecto a su paga y condiciones, investigar el lugar de trabajo, y hacer que los empleadores cumplan con la ley.



Si tiene preguntas con respecto a su trabajo, o si surge algún inconveniente en el trabajo, podemos hablar con su empleador. Quizás sea algo simple y fácil de arreglar. Si su empleador no puede ayudarnos, o si necesita mayor información, puede ponerse en contacto con el Fair Work Ombudsman. Nuestros servicios son gratuitos para todos y podemos responder sus preguntas en forma confidencial.

Para mayor información

Visite www.fairwork.gov.au para

- bajar información en su propio idioma
- verificar su tasa de pago
- informarse sobre sus derechos en el lugar de trabajo

Llame a la Línea de Información de Fair Work (Fair Work Infoline) al 13 13 94.

Asistencia en otros idiomas

Si no habla bien en inglés llame al Servicio de Traducción e Interpretación (Translating and Interpreting Service/TIS), al 13 14 50 para que le ayuden con su llamada.

Asistencia con problemas de la audición y del habla

TTY (teletipo) llame al 1800 555 677 y pida 13 13 94.

Para hablar y oír llame al 1800 555 727 y pida 13 13 94.

El Fair Work Ombudsman tiene el compromiso de ofrecerle asesoría en la cual Ud puede confiar.

La información incluida en esta hoja informativa es de carácter general. Si Ud no está seguro de cómo ésta se aplicaría a su caso en particular, Ud puede llamar a nuestra Infoline al 13 13 94, o bien puede hablar con un sindicato, asociación vinculada a la industria respectiva o con un profesional en relaciones laborales. December 2013